**盈众汽车“盈之星”2015年校园招聘**

**——“盈”在新起点！New Dream New Start**

****一、公司简介****

**厦门盈众汽车集团股份有限公司创始于2000年6月，是一家以汽车销售服务业为主的综合性集团公司，下属超过40家品牌汽车4S店及多家汽车服务类子公司，经销一汽-大众、上海大众、斯柯达、奥迪、大众进口车、兰博基尼、英菲尼迪、西雅特、上海通用别克、克莱斯勒吉普、长安福特、雪佛兰等品牌。业务范围涵盖品牌汽车销售、汽车维修、备件销售、汽车金融、二手车、汽车装潢美容、汽车俱乐部等完整的汽车服务产业链。**

**公司连续10年保持厦门车市销量冠军。2009年，盈众汽车成为福建省率先突破万辆规模的汽车销售服务企业集团。2012年，公司共销售乘用车超过30000辆，公司营业规模突破70亿。2013年，公司乘用车销量超过39000辆，营业额突破85亿元。**

**自公司成立以来，盈众汽车先后多次荣获“一汽集团功勋经销商”、“一汽-大众大众品牌功勋投资人”、“一汽-大众大众品牌最佳经销商”、“奥迪最佳服务业务奖”、“奥迪杰出团队奖”、“上海大众星级经销商”、“斯柯达年度最佳经销商”、连续五年“上海大众斯柯达白金级经销商”、“大众进口汽车最佳新经销商”等荣誉称号。**

**凭借卓越业绩和营销创新，2003-2012年盈众汽车全国唯一连续十年被中国汽车报评为“全国十佳汽车经销商”，2011年荣获“中国汽车流通年度十佳经销商集团奖”、“全国十佳汽车服务商”，入选中国汽车经销商集团50强，位列福建省经销商集团首位。2013盈众汽车荣获“中国汽车流通年度卓越贡献奖”，并被中国汽车报评选为“中国汽车经销商品牌传播50强”。**

**公司还多次受到各级政府表彰，先后荣获“福建省知名字号”企业、福建省守合同重信用单位、厦门市守合同重信用单位、厦门市文明单位、湖里区文明单位、厦门市诚信车商、3A级信用单位、全省先进基层党组织、“厦门年度最佳雇主”等荣誉。“盈众”商标连续多年被评为“厦门市著名商标”、“福建省著名商标”，2012年“盈众”品牌获得中国驰名商标称号。**

**综合销售规模、市场占有率、品牌影响力、网络覆盖、客户满意度、营销创新等各项实力，盈众汽车已成为海峡西岸最具品牌影响力的汽车销售服务企业之一。**

**盈众汽车的快速成长，离不开坚持理想、富有思想的经营和服务团队。盈众人始终坚持以“卓越服务、快乐生活”为企业宗旨，以“诚信立足社会、服务创造未来”为经营理念，立志“做百年企业、干一番事业”。公司战略清晰坚定，专注汽车事业，发展步伐稳健，着眼持续发展。公司以科学发展观指导企业竞争力的建设与提升，注重企业品牌打造，注重人才团队建设，注重盈利能力提升，强调企业的可持续发展。**

**面向未来，我们已经制定了清晰的战略规划和实现路径。**我们将继续保持高质量增长，努力提前实现2018战略目标：营业额超过100亿，员工满意度和客户满意度保持行业领先水平。**我们将以一系列具有标杆创新意义的具体行动计划落实三大战略措施：加快经营发展方式的战略性转变，加快优秀人才资源的战略性集聚，加快和谐盈众建设的战略性推进。我们将**以最具特色的企业文化、着眼长远的终生收入流领先的薪酬战略、前瞻适宜的动态治理机制持续推进企业又好又快发展，打造“最美企业”。

**本着“卓越服务、快乐生活”的企业使命，公司与国际一流管理咨询公司IBM携手合作，制定了人力资源战略（HRS），并着手建设人力资源管理信息平台（HRIT），打造独具特色的企业文化氛围和员工职业发展平台。我们提供双轨的晋升通道，让员工可以根据自己的特长和兴趣选择适合自己的发展道路。2013年我们搭建了“任职资格体系”，为员工提供了一把衡量自己专业能力的尺子，让员工能有机会对照标准更好地了解自己、发展自己和成就自己。**

**公司推行着眼长远的终生收入领先的薪酬战略，为员工提供有竞争力的薪酬和良好的福利保障，在6险（养老、医疗、失业、工伤、生育保险+商业保险）2金（住房公积金+企业年金）的基础上，公司斥资3100万元成立盈众子女教育基金、盈众职工关爱基金、盈众人才奖励基金和人才创业基金，建立全职业生涯的员工关爱体系。由于公司在人力资源管理和企业文化建设上的卓越表现，公司在2011、2012、2013年连续获得由北京大学社会调研中心、智联招聘等权威机构联合评定的“厦门年度最佳雇主”称号。**

**为实现“成为行业优质人才集聚的高地”的2018人才战略目标，未来几年公司计划培养和引进350名行业领军人物。为此，我们诚邀志同道合的、有共同的理想和信念、认同盈众文化的青年学子加盟盈众，和我们一起“干一番事业，做百年企业”。**

**二、岗位信息**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **业务类** | **市场类** | **财务类** | **人资行政类** | **电子商务** | **共计** |
| 管理培训生 | 2 | 2 | 6 | 2 | **3** | **15** |
| 高级培训生 | 20 | 2 | 6 | 2 | **0** | **30** |
| **合计** | **22** | **4** | **12** | **4** | **3** | **45** |

**基本要求：**

（1）本科及以上学历，2015年全日制应届本科和硕士毕业生，能够顺利取得毕业证书和学位证书；

（2）具备良好的沟通能力、团队协作精神和较强的学习能力，强烈的责任心，能吃苦耐劳，有培养潜质；

（3）有相关实习经历及曾担任学生会、社团、班级职务者优先考虑。

**1、业务部门（销售、售后）**

**管理培训生（硕士学历）2人、高级培训生（本科学历）20人**

我们期望您是一个乐观开朗、热爱生活、有团队精神的人。您需要快速融入公司的文化和工作环境；您需要快速地学习和成长；您需要用您的热情和真诚为客户服务。加入我们，您将在盈众这个快乐的大家庭中快速、快乐地成长。

我们正寻找优秀的应届毕业生加盟，我们需要您具备：

—专业不限；

—对汽车行业充满兴趣，正直诚信，外形端正，热情大方；

—思维敏捷，积极主动，富有激情，统筹协调能力强，具有敏锐的洞察力和学习能力；

—愿意在充满挑战的一线岗位和工作环境中快速成长。

**2、市场部（市场类）**

**管理培训生（硕士学历）2人、高级培训生（本科学历）2人**

我们期望您是一个思维活跃、热情主动的人。您需要快速融入公司的文化和工作环境；您需要快速地学习和成长；负责制定及实施产品的品牌竞争与营销策略，管理并开展公司品牌形象的宣传。加入我们，您将在盈众这个快乐的大家庭中快速、快乐地成长。

我们正寻找优秀的应届毕业生加盟，我们需要您具备：

—市场营销、广告设计等相关专业；

—对汽车行业充满兴趣，热爱市场、营销类工作，正直诚信，思维活跃，乐于接受新事物并适应新环境；

—主动热情，头脑灵活，创意十足，具有较强的文字表达能力和一定的活动策划能力。

**3、财务部（财务、资金）**

**管理培训生（硕士学历）6人、高级培训生（本科学历）6人**

我们期望您是一个专业而严谨细致的人。您需要充分发挥您的良好的数字敏感度及逻辑分析能力，并积极主动投入工作；您需要发挥您的热情，快速地学习专业知识。加入我们，您将会在高效的财务团队中提高您的专业知识和沟通能力。

我们正寻找优秀的应届毕业生加盟，我们需要您具备：

—会计、财务、金融等相关专业；

—对汽车行业充满兴趣，热爱财务、金融类工作，正直诚信，严谨细致，抗压能力较强；

—具有严密的逻辑思维能力和分析判断能力，熟悉财务知识及经济法律法规。

**4、人资行政部（人资行政类）**

**管理培训生（硕士学历）2人、高级培训生（本科学历）2人**

我们期望您是一个积极向上、耐心细致的人。您需要不断接受新的挑战，在动态管理中得到能力的提升；在不同部门和项目中发挥沟通和协调能力；承担责任并积极主动地追求卓越。

我们正寻找优秀的应届毕业生加盟，我们需要您具备：

—人力资源管理、行政管理或人文社科等相关专业；

—正直诚信，外形端正，认真细致，亲和力强，善于沟通协作；

—文笔优秀，具有良好的服务意识及团队精神，有一定的社团工作经历或社会实践经验。

**5、电子商务（电子商务与IT类）管理培训生3人**

我们期望您是一个思维活跃、具备电子商务相应专业知识的人。您需要快速融入公司的文化和工作环境；您需要快速地学习和成长；负责公司电子商务的运营与拓展。加入我们，您将在盈众这个快乐的大家庭中快速、快乐地成长。

我们正寻找优秀的应届毕业生加盟，我们需要您具备：

—电子商务或计算机相关专业；

—对汽车行业充满兴趣，热爱电子商务相关工作；

—工作态度严谨、务实，为人正直，品行端正，具备良好的敬业精神、较强的协调能力和团队合作意识。

**三、简历投递方式**

1、网上投递：登陆2015年盈众汽车校园招聘主页：http://enjoyauto.zhaopin.com/；

2、线下投递：宣讲会现场投递；

盈众汽车校招最新信息，请关注盈众汽车校园招聘官方新浪微博：

**盈众汽车校园招聘**[**http://weibo.com/enjoyautolife**](http://weibo.com/enjoyautolife)**。**

**盈众汽车招聘官方微信：盈众汽车集团招聘/**Enjoyautohr

**四、招聘流程**

1、网络投递：简历筛选——视频面试——初面（厦门）——终面体验之旅（厦门）——现场录用

2、宣讲会投递：简历筛选——初面（无领导小组+单面）——终面体验之旅（厦门）——现场录用

1、盈众汽车集团2015年"盈之星"校园招聘宣讲行程

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 城市 | 院校 | 日期 | 时间 | 地点 |
| 1 | 长沙 | 湖南大学 | 2014.10.12 | 19:00-21:30 | 复临舍101 |
| 2 | 武汉 | 武汉大学 | 2014.10.17 | 19:00-21:30 | 物理学院报告厅 |
| 3 | 中南财经政法大学 | 2014.10.16 | 14:30-17:00 | 电教102 |
| 4 | 南京 | 南京大学 | 2014.10.21 | 19:00-21:30 | 南园教学楼217 |
| 5 | 江西 | 江西财经大学 | 2014.10.24 | 18:30-21:00 | 课室5521 |
| 6 | 福州 | 福州大学 | 2014.11.07 | 19:00-21:30 | 文4-101 |
| 7 | 厦门 | 厦门大学 | 2014.11.11 | 18:30-21:00 | 化学报告厅 |

附：终面体验之旅介绍

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **时间** | **课程安排** | **内容** |
| 前一晚 | 18:30-21:00 | 自我介绍与破冰 | 接站、安排住宿、物料发放、晚上PARTY破冰、按岗位分组（队徽、口号）、终面安排介绍 |
| D1 | 08:30-11:30 | 课题研讨方案制定/辩论赛 | 解决方案的提出/小组辩论 |
| 11:00-11:30 | 参观 | 参观并简单介绍公司 |
| 13:30-17:30 | 无领导小组讨论 | 针对参观中发现的问题或者其他议题 |
| 19:00-21:00 | 测评/笔试 | 现场测评/笔试 |
| D2 | 08:30-12:00 | 答辩展示 | 根据之前所给课题，现场答辩展示 |
| 14:00-18:00 | 自由旅行 | 学生可自由组团周边游 |
| 19:00-21:00 | 现场签约 | 通过答辩者现场签约 |

备注：

1. 具体的终面安排以最终设置和通知为准；
2. 公司会为到厦门参加终面体验之旅的同学提供路费及面试期间的酒店住宿、以及活动产生的其他费用；
3. 学生必须携带就业协议书，如通过终面可直接签订就业协议；如若暂未拿到协议书的同学，通过最终面试的同学可选择签订双方协议（由公司提供且同样具有法律效力）。

**五、福利和成长路径**

1、工作机会稳定：企业唯才是用，注重员工的品德与能力的基本面，提供个人与企业一同成长的平台。优秀人才得以全方位、用心培养和快速成长。

2、薪酬福利良好：终生收入领先、具有竞争力的薪酬体系，享有五险、企业年金（补充养老保险）、住房公积金、商业保险；享有人才奖励基金、员工关爱基金、员工子女教育基金等；享受厦门落户、带薪年假、带薪培训、节假日补贴、员工俱乐部、定期体检、生日祝福、优惠购车等人性化的福利待遇。

3、工作环境舒适：拥有国际最新标准设计的全新4S展厅，环境幽雅适宜工作。

4、企业文化先进：开放、坦诚、简单的人际关系，和谐、互助、互信的工作氛围，快乐、向上、纯净的企业文化。

5、注重学习成长：一对一的导师指导、多导师轮流辅导，科学的轮岗轮训；提供一线业务的实战机会；设立科学的职业发展通道和良好的培训体系，鼓励和培养年轻人综合能力和素养的提升。

6、关怀机制完善：设立颇具特色的盈众“班主任”制度，组建“班级”并拨发专项经费，精心挑选公司内部优秀员工担任盈众“班主任”，全面关怀每一位应届生的工作和生活，给应届生一个温暖的成长环境。

7、发展空间广阔：企业敢于创新，迅速而稳健的成长为员工个人发展提供施展才能的舞台，帮助员工实现职业价值，成就人生蓝图，从平凡走向卓越。

**六、管理培训生培养计划**

一．培养目标

通过公司岗前统一培训、轮岗工作实践、一对一导师指导、多导师轮流辅导等多种方式，公司将对管培生展开为期5年的培养，力争全面提升他们的业务管理技能和综合素质，培养盈众集团未来的高级管理人才。

二．福利待遇

试用期：**9000元/月**；

管培生入职前1年半，公司提供每月住房补贴**800元**；

入职2年半以后，公司提供8万元最长6年免息购车贷款；

入职5年后，可申请最高额度为40 万元的低息助房贷款。

三．培养阶梯模式

**第一阶段：入职100天、适应岗位**

熟悉企业文化、了解汽车行业、了解4S店运作、了解岗位要求、树立正确的价值观，培养良好的职业素养、熟悉相关管理知识。

**第二阶段：入职1年，管理个人**

列席公司经营会议、参加厂家培训、同一部门不同岗位交流，熟悉公司业务流程；考核较好、调任团队主管或总监助理。

**第三阶段：入职3年、管理团队**

达成团队年度主要目标（销量、产值等）、管理团队成员（能力、士气、稳定性）、培养管理意识及独挡一面的工作能力；考核较好调任总经理助理/总监岗位轮换。

**第四阶段：入职5年、管理组织**

达成组织年度主要目标（销量、产值、利润）；管理团队成员（能力、士气、稳定性）；能够培养后备人才锻炼其管理能力及各部门协调能力；培养对外对内的统筹协调能力，学习公司经营运作与管理；考核较好调任4S店总经理/副总经理。

**七、高级培训生培养计划**

**一．培养目标：**

通过公司岗前统一培训、一对一导师指导、内部培训、厂家培训，提升业务管理技能和综合素质。实行“双轨制”晋升模式，培养盈众集团未来的高级专业人才(培养盈众集团未来的优秀管理人才和各领域专家)。

**二．福利待遇：**

试用期：**5500元/月**；工作满3年可申请转为管培生；

入职满4年，可申请6万元最长5年的无息贷款购车优惠；

入职5年后，可申请最高额度为40 万元的低息助房贷款。

**三．培养阶梯模式：**

**第一阶段：入职100天 适应岗位**

熟悉企业文化、了解汽车行业、了解4S店运作、了解岗位要求；

**第二阶段：入职1年 融入团队**

同一部门不同岗位交流熟悉公司业务流程；

**第三阶段：入职2年，管理个人**

能较好完成所负责的工作模块、调任团队主管或总监助理；

**第四阶段：入职3年，管理小团队**

列席公司经营会议、参加厂家培训、不同岗位交流（公司内部轮岗），达成小团队年度主要目标（销量、产值等）、培养其管理能力或成为业务专家；可转向管理培训生岗位。

**第五阶段：入职5年，管理大团队**

列席公司经营会议、参加厂家培训、每月一天4S店总经理助理（全天跟随店总），达成大团队年度主要目标（销量、产值等）、人员稳定，管理团队成员（能力、士气、稳定性），学习公司经营运作与管理，或成为资深、首席业务专家或公司总监级管理人才。