

武汉大学法学院研究生会执行机构、 “鹰隼计划”未来学院骨干考核办法

第一章 总 则

第一条 为适应新时代学生组织建设要求，切实发挥考核的正向激励作用，打造立场坚定、作风优良、本领过硬的研究生骨干队伍，更好地服务学院的建设发展，服务全院研究生的成长成才，根据《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》《关于学联学生会工作人员改进作风服务同学的若干规定》《武汉大学关于深化学生会（研究生会）改革的实施意见》《武汉大学研究生会章程》《武汉大学法学院研究生会章程》等，制定本考核办法。

第二条 本办法所称法学院研究生会执行机构，是指武汉大学法学院研究生会主席团与工作部门（包括办公室、就业创业服务中心、宣传部、权益心理部、文体部、博硕学术部）；本办法所称骨干（或研究生骨干），是指武汉大学法学院研究生会主席团成员、工作部门负责人和工作人员、“鹰隼计划”未来学院学员。

第三条 考核机构：

在共青团武汉大学法学院委员会的指导下，武汉大学法学院研究生会主席团牵头，由武汉大学法学院研究生代表大会常任代表委员会办公室承担考核工作的组织实施责任、监

督评议实施工作，武汉大学法学院研究生代表大会常任代表委员会承担考核工作的监督评议责任。

第四条 考核工作坚持下列原则：

- （一）科学规划、严格实施；
- （二）多维考评、注重实绩；
- （三）客观公平、民主参与；
- （四）公开结果、考用结合。

第二章 考核内容

第五条 考核的主要内容包括：

（一）绩效考评。全面考核研究生骨干参与研究生会的活动及会议的出勤情况，和研究生骨干在履行岗位职责过程中所呈现的工作态度、工作质量、工作规范性、工作创新性。

（二）述职评议。全面考核研究生骨干的政治素养、道德品行、纪律作风、学习情况、工作成效及下一阶段的工作思路，组织师生代表参与评议。

第六条 在总体考核框架的指导下，坚持从实际出发，具体考核内容应体现研究生会执行机构工作的不同特点。

第三章 考核方式及细则

第七条 考核工作每学期开展一次，采取日常考核和定期考核相结合的方式。日常考核着力于建立量化的工作规则和职责规范，采取扣分制；定期考核侧重于通过他评、互评

等方式客观评价研究生骨干的整体工作表现，扣分制与得分制并行。

第八条 考核细则：

研究生骨干考核构成情况（满分 100 分）	
绩效考评（50 分）	工作出勤（10 分）
	工作情况（40 分）
述职评议（50 分）	思想作风（20 分）
	述职报告（30 分）

（一）绩效考评（50 分）

绩效考评围绕工作出勤和工作情况 2 个方面展开，具体如下：

1.工作出勤（10 分）

（1）研究生会会议纪律：

召开会议时与会人员须提前五分钟到场，进行会前签到，与会人员必须按时到会，不得迟到、早退。会后签到者视为迟到。

有特殊原因不能按时参加，不能出席或提前离开的，需事先向会议负责人请假，并在法学院研究生会群内以群邮件形式或群内发言形式进行公示；工作人员向部门负责人请假，部门负责人向分管主席请假；主席团成员向上级组织请假，并由相应负责人决定是否批准；请假申请需在会议开始前规定时间提出。

必须认真做好会议记录，例会会议记录由常代办存档管理。

会议期间，与会者必须将手机调至震动档或关机，不得在会议期间发短信、打电话。非讨论时间，成员须保持安静。

(2) 工作出勤具体考核办法：

未向相应负责人请假扣 2 分/次；未在会议开始前一小时请假扣 2 分/次；迟到或早退扣 2 分/次，扣完为止。

2.工作情况（40 分）

工作情况考核以问卷评价的形式开展。问卷评价内容由工作态度、工作内容、工作能力、工作业绩 4 个部分构成，占分依次为 30%、20%、30%、20%。评价人员根据考核对象的日常工作情况，应秉着公平、公正的态度填写问卷，形成评价制度的考核结果。

问卷评价内容考核分数构成如下：

问卷评价内容分数构成情况	
工作态度（30 分）	责任感（10 分）
	主动性（10 分）
	团队精神（10 分）
工作内容（20 分）	工作参与情况（10 分）
	工作方法（10 分）

问卷评价内容分数构成情况	
工作能力（30分）	沟通能力（10分）
	执行能力（10分）
	创新能力（10分）
工作业绩（20分）	工作效率（10分）
	工作效果（10分）

主席团成员由院研究生会主席团其他成员及常代会主任委员、工作部门负责人、对接工作部门工作人员以及未来学院学员进行评分。具体评分占比情况如下：

主席团成员工作情况评分构成情况	
评议方	分数占比
其他主席团成员、常代会主任委员	40%
对接工作部门负责人	30%
非对接工作部门负责人	10%
对接工作部门工作人员	10%
对应未来学院项目组学员	10%

工作部门负责人由院研究生会主席团成员及常代会主任委员、工作部门负责人、该部门工作人员以及未来学院学员进行评分。具体评分占比情况如下：

工作部门负责人工作情况评分构成情况	
评议方	分数占比
对接主席团成员	30%
非对接主席团成员、常代会主任委员	10%
所在工作部门其他负责人	20%
其他工作部门负责人	10%
该工作部门工作人员	15%
对应未来学院项目组学员	15%

工作部门工作人员、各项目组的未来学院学员由院研究生会对接主席团成员、该工作部门负责人、该工作部门工作人员以及未来学院学员进行评分。具体评分占比情况如下：

工作部门工作人员、未来学院学员工作情况评分构成情况	
评议方	分数占比
对接主席团成员	20%
该工作部门负责人	50%
该工作部门工作人员	15%
对应未来学院项目组学员	15%

（二）述职评议（50分）

述职评议围绕思想作风和述职报告2个方面展开，具体如下：

1.思想作风（20分）

思想作风方面的评议采取扣分制，每学期面向全院研究

生老师和同学开设线上反映渠道，对于收集到的品行不端、作风不正或违反校规校纪等问题线索进行了解核实，视情节严重分别予以扣分、警告、劝退等处罚。思想作风方面的评议原则上由主席团统筹，有关工作部门工作人员、未来学院学员的问题线索，由相关部门负责人了解核实，报主席团成员集体讨论决定；有关工作部门负责人的问题线索，由主席团成员了解核实，报院团委指导老师后集体讨论决定；有关主席团成员的问题线索，报院团委指导老师进行核实及处置。具体如下：

（1）政治素养（5分）

研究生骨干必须坚决拥护党的领导，热爱社会主义祖国，理想信念坚定，认真学习贯彻马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。

（2）道德品行（5分）

研究生骨干必须具有强烈的集体荣誉感和工作责任心，品行端正、乐于奉献，能够带头倡导良好的社会风尚，积极践行和弘扬社会主义核心价值观。

（3）纪律作风（5分）

研究生骨干必须严格遵守《关于学联学生会工作人员改进作风服务同学的若干规定》与校规校纪，具有全心全意为广大研究生同学服务的热情，勤勉务实做事，营造平等氛围，

摒弃庸俗习气。

(4) 学习情况 (5 分)

研究生骨干必须具有较强的学习能力，学有余力、学业优良，无课业不及格情况。院研究生会办公室每学期组织一次课业及格情况考察。相关执行机构工作人员若有课程不及格情况，一经查实，将视情况予以劝退；相关未来学院学员若有课程不及格情况，直接取消参评荣誉、应聘工作部门负责人或工作人员的资格。

2. 述职报告 (30 分)

每学期末，研究生会应面向学院党委、团委、常代会及党团同学代表开展述职工作。主席团述职由常代办组织。部门负责人、工作人员、未来学院学员述职在部门内部进行，内部述职参照本制度进行考核。

主席团成员述职报告由工作现状、工作反思、下学期工作规划、对法研会的建议 4 个部分构成，分数占比依次为 50%、20%、20%、10%。

主席团成员述职报告由院团委及学院其他职能部门老师、院研究生代表大会常任代表委员会委员、院研究生会主席团成员和工作部门负责人组成的评议委员会进行评议。具体评分占比情况如下：

主席团成员述职报告评分构成情况	
评议方	分数占比
院团委及其他职能部门	30%
院常代会委员	50%
院研究生会主席团其他成员	10%
工作部门负责人	10%

工作部门负责人述职报告由工作现状、工作反思、下学期工作规划、对法研会的建议 4 个部分构成，分数占比依次为 50%、20%、20%、10%。

工作部门负责人述职报告由对接主席团成员、对应工作部门其他负责人、工作人员以及未来学院学员进行评分。具体评分占比情况如下：

工作部门负责人述职报告评分构成情况	
评议方	分数占比
对接主席团成员	40%
工作部门其他负责人	30%
工作部门工作人员	15%
对应未来学院项目组成员	15%

工作部门工作人员、未来学院学员述职报告由工作现状、工作反思、对工作部门的建议 3 个部分构成，分数占比依次为 50%、30%、20%。

工作部门工作人员、未来学院学员述职报告由对接主席团成员、对应工作部门负责人、工作人员以及未来学院学员进行评分。具体评分占比情况如下：

工作部门工作人员、未来学院学员述职报告评分构成情况	
评议方	分数占比
对接主席团成员	20%
该工作部门负责人	50%
该工作部门工作人员	15%
对应未来学院项目组成员	15%

述职考核采用个人制作幻灯片对所完成的工作进行现场展示的形式进行。

述职结束后，所有述职人员应当在 1 天内将述职材料交常代办存档。

第四章 考核结果及运用

第九条 考核每学期进行一次，根据考核要求及各项占比，采用百分制形成考核成绩。其中，中期考核成绩占最终成绩的 40%，年终考核成绩占最终成绩的 60%。

第十条 考核结果应当与骨干培养、选拔任用、奖惩机制相结合。考核结果为优秀的研究生骨干，应优先推荐参与研究生会各项奖励评定。考核不合格的研究生骨干，将酌情予以劝退。考核结果为优秀的“鹰隼计划”未来学院学员，在选拔对应工作机构工作人员时应优先推荐。

第十一条 受到通报批评的研究生骨干将取消其参评研究生会内部荣誉、竞选主席团成员、应聘工作部门负责人或工作人员的资格。

第十二条 考核结果应当通知本人，并将具体得分情况进行公示。如对考核结果有异议，本人可在收到考核结果后3日内向相关负责人提出申诉。

第五章 骨干退出机制

第十三条 对于无法正常完成学业的、考核不合格的、违法违纪的以及其他无法正常履行职责、工作出现重大失误的研究生骨干，将酌情予以停职、劝退、免职或罢免，并取消其参评研究生会内部荣誉、竞选主席团成员、应聘工作部门负责人或工作人员的资格。

第十四条 对于主动提出终止在研究生会工作的骨干：工作部门工作人员、未来学院学员在完成工作交接后，向其所在工作部门或项目组申请退出，经对应部门负责人及对接主席团成员了解情况、讨论确定，可以退出并进行备案；工作部门负责人在完成工作交接后，向主席团申请退出，经主席团成员和院团委指导老师了解情况、讨论确定，可以退出并进行备案。有重要工作尚未处理完毕，且须由本人继续处理的研究生骨干不得退出。

第六章 附 则

第十五条 本办法经征求意见后，由武汉大学法学院研究生代表大会常任代表委员会审议确定。武汉大学法学院研究生会负责解释。

第十六条 本考核办法之通过之日起生效。

武汉大学法学院研究生会

2022 年 11 月 30 日

