

附件 2:

武汉大学法学院研究生党支部书记 考核管理办法

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实新时代党的教育方针，提高法学院研究生党建工作质量，加强对学生党支部书记队伍的管理，根据《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《中共武汉大学委员会党支部工作细则》等文件精神，结合我院研究生党建工作实际，制定本办法。

一、考核内容

对党支部书记的考核，突出政治标准、业务能力和履职尽责情况，主要包括以下几个方面（详见附件《量化考核实施细则》）。其中，针对“支部党员发展与教育管理情况”、“支部组织生活开展情况”、“支部战斗堡垒作用发挥情况”三项的考核按照在基础分上进行加减的原则进行，针对“支部新闻宣传情况”、“支部党员评价”及“述职考核情况”，根据具体的计分规则或直接给出评分，因而不设置基础分：

（一）业务工作评价（60%）

1. 支部新闻宣传情况；
2. 支部党员发展与教育管理情况；
3. 支部组织生活开展情况；
4. 支部战斗堡垒作用发挥情况。

(二) 支部党员评价 (20%)

由学院党总支统筹，向各支部全体党员发放调查问卷，对支部书记进行评价。

(三) 述职考核情况 (20%)

述职考核分为书面报告述职和现场述职两部分。参评优秀的党支部书记围绕支部建设基本状况做现场述职汇报或展示，由学院研究生党总支和党支部书记联席会对其工作表现进行考核。

(四) 其他

1. 加分项：获得集体荣誉，获评样板党支部，活力创新与党建领航工程立项或其他集体表彰，以支部书记身份参与各类活动及比赛，将按级别予以加分。

2. 减分项：未在院党委规定时间内及时上报会议情况、未按照规范按时开展“三会一课”、党总支通报批评、无故缺席党总支相关会议及活动两次及以上、支部未及时转出应转出党员组织关系、受到校规校纪处分、违反学院管理规定、出现重大工作失误等情况，将酌情扣分。

二、考核方式

(一) 考核时间

党支部书记实行年度考核制，于每学年下学期择期组织开展考核工作。

(二) 考核主体

考核由法学院研究生党总支成立考核小组负责。

(三) 考核对象

全体法学院研究生党支部书记均为考核对象。其中，有意参评“优秀”的需担任党支部书记满6个月，并需进行现场述职。

(四) 考核周期

考核党支部书记2023年3月至2024年3月工作情况。如存在支部换届，考核周期为换届之日起至2024年3月。

三、考核结果

(一) 考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等次。确定为优秀等次的党支部书记比例，一般不超过学院研究生党支部书记总数的30%。

(二) 考核结果将作为评先表彰、推荐参评相关党建项目、做好后进党支部整顿转化等工作的重要依据。考核结果为不合格的，将由研究生党总支组织提醒谈话，情节严重的，按规定程序免去其党支部书记职务。

四、其他

(一) 本办法由学院研究生党总支负责解释。

(二) 本办法自正式公布之日起执行。

武汉大学法学院研究生党总支

2024年3月13日

附件 3:

法学院优秀研究生党支部书记量化考核实施细则

序号	主要考核指标	具体指标	指标说明	得分情况
第一部分	述职考核情况 (20%)	参评优秀的党支部书记围绕支部建设基本状况做述职汇报或展示，由学院研究生党总支和党支部书记联席会对其工作表现进行考核	支部书记述职应围绕“支部建设基本状况”、“支部党员教育管理工作情况”、“支部组织生活开展情况”、“支部所获成绩与不足”进行汇报。	
第二部分	支部党员评价 (20%)	由学院党总支统筹，向各支部全体党员发放调查问卷，对支部书记进行评价	调查内容包含“教育管理监督党员情况”、“先锋模范作用发挥情况”、“支委班子建设情况”、“组织生活组织情况”，邀请支部党员对书记进行满意度评价。	

第三部分	业务工作评价 (60%)	支部新闻宣传情况	<p>根据支部宣传情况计分。支部活动受“法研珞珈”公众号报道计 2.5 分，向“法研珞珈”公众号投稿未被录用计 1 分，该部分累计最高分 10 分。受到学校研工部或其他校级媒体报道，一次额外计 3 分；受到校级以上报道，一次额外计 4-5 分。</p>	
		支部党员发展与教育管理情况 (满分 15 分)	<p>该部分基础分 13 分，出现下列情况酌情减分、加分，最高不超过 15 分：</p> <p>(1) 未按要求规范上报入党申请人、入党积极分子及发展对象情况，每次扣 2 分；</p> <p>(2) 在发展党员过程中，未及时上报材料、程序不规范或有误，每次扣 2 分；</p> <p>(3) 未按要求规范填写入党志愿书，造成涂改痕迹、无法修改等不良后果的，视具体情况扣 2-5 分；</p> <p>(4) 对于支部及成员在校园安全稳定和舆论宣传上等方面问题处理不力的，视情况扣 2-5 分；</p> <p>(5) 未按月足额收缴党费，做好台账登记，视情况扣 2-5 分；</p> <p>(6) 未做好支部电子党务名册，未规范开展党内统计工作，视情况扣 2-5 分；</p> <p>(7) 支委之间、支委与党员、党员与党员之间进行谈心谈话，每年不少于 1 次，1 次加 0.5 分；</p> <p>该部分参考依据为“三会一课”记录本、党费缴纳簿、党员档案及相关电子台账。</p>	

		<p>支部组织生活开展情况 (满分 20 分)</p>	<p>该部分基础分为 15 分，出现下列情况时酌情加分、减分，最高不超过 20 分：</p> <p>(1) 支委会一般每月至少召开 1 次；党小组会至少每月 1 次，不设党小组的支部不召开；党日活动每月召开 1 次；党员大会一般每季度召开 1 次；党课每年 1-2 次，其中党支部书记至少主讲一次党课（可依托学院、学校宣讲团开展系列党课学习），组织生活会与民主评议会每年 1 次。每少 1 次支委会和党日活动扣 0.5 分，每少一次党员大会扣 1 分，未开展党课以及组织生活会与民主评议会的扣 2 分；</p> <p>(2) 会议召开次数达标，但形式不规范、记录有瑕疵的，视具体情况扣 2-5 分；</p> <p>(3) 按要求规范开展组织生活，且记录完整详实的，计 20 分；</p> <p>(4) 在前款基础上，围绕中心任务和重点工作探索开展特色党建活动，形式新颖，成果丰富的，视具体情况加 2-5 分；</p> <p>(5) 党支部经常性开展支部组织生活，全年以党支部组织各类组织生活（不含支委会）的频次在 24 次（含）以上，加 5 分。</p> <p>该部分参考依据为“三会一课”记录本及电子台账。</p>	
		<p>支部战斗堡垒作用发挥情况 (满分 15 分)</p>	<p>该部分基础分为 10 分，出现下列情况时酌情加分、减分，最高不超过 15 分：</p> <p>(1) 党支部脱离群众，对群众诉求不重视、不关心，党群关系、党团关</p>	

			<p>系不和谐，未开展相应的志愿服务与社会活动的扣 8 分；</p> <p>（2）党支部每年开展 1 次以上志愿服务与实践活动，计 8 分，每多开展一次加 2 分，最高分不超过 15 分；</p> <p>（3）党支部积极推进党建和业务深度融合，充分发挥党员先锋模范作用，围绕法学专业开展特色公益项目与志愿服务，为群众办实事、做好事，形成具有法学专业特色的工作做法或经验，视具体情况加 2-5 分。</p> <p>（4）党支部积极开展联系共建，同教职工党支部、院内外学生党支部或校外党支部达成共建合作关系，并至少开展 1 次跨党支部联合活动，视具体情况加 2-5 分。</p> <p>该部分考核参考“三会一课”记录本</p>	
第四部分	其他加分项	集体荣誉（党支部风采大赛、微党课大赛等）	校级一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖依次 15、10、8、6 分，学部依次为 8、6、5、4 分，院级依次 5、4、3、2 分。同一项目中多次获奖，取最高分。	
		网络文化节	国家级一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖依次 15、10、8、6 分；校级依次 8、6、5、4 分，院级依次 5、4、3、2 分。同一项目中多次获奖，取最高分。	
		样板党支部	国家级 20 分、省级 18 分、校级 15 分、院级 8 分。	
		活力创新与党建领航工程立项及其他集体表彰等	获得校级精品项目、重点项目、一般项目立项一次加 12、8、6 分，院级依次加 6、5、3 分。	

		以党支部书记身份参与各类活动及比赛所获得的荣誉	国家级、省市级、校级、院级依次计 15、10、5、3 分。例如，以支书身份获得头雁训练营优秀营员计 3 分。习近平法治思想博士生论坛组织支部，计 5 分。	
		党支部或支部书记获校级（含）以上重大表彰，支部党员获校级（含）以上“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”等荣誉称号	集体表彰一次加 5 分，个人表彰一次加 3 分	
	减分项		存在有下列情况的党支部，在考核时，将被酌情扣除 2-10 分：未在院党委规定时间内及时上报会议情况、未按照规范按时开展“三会一课”、党总支通报批评、无故缺席党总支相关会议及活动两次及以上、支部未及时转出应转出党员组织关系、受到校规校纪处分、违反学院管理规定、出现重大工作失误。	