2015校园招聘公司首次启动“蓝剑”精英人才计划，面向全球高校招募100名精英人才，为应届生提供更高的待遇、更大的空间、更快的发展机会。

**招募对象**

* 在校大学生（毕业时间在2014年9月30日之后）
* 无论院校、专业、学历、性别、是否2015应届毕业生
* 只要是拥有“杀手锏”的校园精英人才均可

**招聘邮箱：**[liu.zhaoyan2@zte.com.cn](mailto:liu.zhaoyan2@zte.com.cn)；169967@zte.com.cn

**人才类型**

* 顶尖级学霸（成绩或技术顶尖；国家级重大项目或重点实验室核心成员）、赛霸（如ACM、MCM等国际国内权威赛事）、专利达人、学术控（高水平研究成果、论文被ISTP、 EI、 SCI等收录、参加国际学术会议）
* 具备超凡的策划、组织、协调、领导能力，从学生会、团委、社团等组织评选或高校推荐的校级以上优秀学生干部、杰出青年或其他荣誉称号等方面评估
* 具备与众不同的特殊品质、特质、技能……只要是正面的、健康的，能给企业带来强大正能量或可能的创新的特殊人才均有机会加入

以下标准除第一项面试成绩为必要条件外，其他标准具备其一，即可作为“蓝剑”备选人员进入候选池。

|  |  |
| --- | --- |
| **内容** | **备注** |
| * 专业面试、综合面试均为S | * 必要条件，表明专业方向一致，综合素质较强 |
| * 拥有发明专利证书； * 拥有相关行业的实用新型专利证书； * 已申请发明专利的，并拥有专利申请受理通知书 | * 表明具备知识转化为成果的能力，有创新的意识 |
| * 经公司认定的如ACM程序设计大赛等国际性比赛获奖或排名的 * 经公司认定的如全国大学生电子设计竞赛、数学建模竞赛、“挑战杯”赛等全国性比赛获奖的 * 经公司认定的相关通讯、IT及互联网公司的类似“百度之星”的竞赛中获奖或排名的 | * 表明勇于迎接挑战和重大项目的能力 * 表明拓展视野的愿望 * 表明该具有理论和实践相结合的素质和能力 |
| * 在权威杂志发表过重要的论文,例如在SCI、SSCI、EI平台上可搜到的，至少第二作者 | * 表明该员工有知识沉淀的能力 |
| * 学生属性为与我司产品有关的国家重点实验室生源或参与国家重大专项、973、863等科技项目半年以上 符合公司未来产品需求的重点稀缺专业/方向 | * 表明稀缺专业或具有国内先进科研技术的经验，或与公司未来发展匹配 |
| * 担任国内重点高校（211&985）校级学生会主席或团委书记，海外知名院校校级学生会主席或团委书记 * 以核心成员参加创业挑战杯大赛获得金奖或以核心成员参加B&G,联合利华，玛氏箭牌等知名企业实践活动（营销挑战赛等）获得金奖（提供获奖证书原件） | * 具有领导能力，管理潜质 * 具有挑战意识和创新能力 |
| * 在校期间获得过两次及以上国家奖学金或国家级荣誉称号 * 在国际顶级学术期刊（SCI、SSCI、EI）发表过论文，至少是第二作者 * 发表与业务相关的国际、国内权威会议论文，并参加相关的国际国内顶尖学术会议 | * 学习成绩优秀，综合表现突出 * 表明该员工有知识沉淀的能力 |
| * 获得行业内普遍认可的权威资格证书 * 具有与业务相关的特殊技能和特长 | * 专业或业务能力强 |
| * 有宝洁（B&G）、微软、谷歌等跨国知名企业至少半年以上实习经历 | * 被知名企业所认可 |