# 中兴通讯2016校园招聘启动通知

中兴通讯，是全球领先的综合通信解决方案提供商、中国最大的通信设备上市公司。

中兴通讯，为全球160+国家和地区提供产品和服务。

中兴通讯，正式启动M-ICT战略，为运营商、企业和消费者实现M-ICT新时代。

中兴通讯，正式成立CGO实验室，作为未来创新的孵化器和发动机。

如果你是2016届硕士及以上学历应届毕业生，

加入我们，成为M-ICT新时代的主力军！

加入我们，一起更酷，更绿，更开放！

加入我们，未来不等待！未来等你来！

**【我们渴求】**

**□涉外法律顾问 □合规经理**

**更多信息请点击：**

**<http://job.zte.com.cn/cn/xyzp/zpdt_136/201508/t20150821_443807.html>**

**【如何加入】**

**（1）简历注册：**登陆**<http://job.zte.com.cn>** 注册“校园招聘”简历，2016届毕业生务必选择毕业年份为“2016”，若选择错误将影响简历审核。

**（2）笔试：**接到笔试通知后，按照通知要求参加线上笔试。

**（3）在线辅助测评：**笔试通过后将收到辅助测评通知，面试前务必完成测评。

**（5）面试：**接到面试通知后，按照通知要求携带相关材料（中兴通讯校招系统简历、身份证、学生证、成绩单、四/六级证书等）准时参加面试，面试分为专业面试、综合面试和口语测试。

**（6）签约洽谈：**收到签约邀请后，携带相关材料（三方协议、就业推荐表、学生证、身份证等）参加签约洽谈，在充分沟通的前提下，本着“双向选择”的原则，签订三方协议。

**【薪酬福利】**

中兴通讯的企业文化强调“以人为本、员工第一”，注重员工工作与生活的平衡，公司提供有竞争力的薪酬及薪酬调整体系，各类福利达49项之多，特色福利如下：

**（1）食堂：**公司在各大研究所都有自营食堂并引入知名餐饮公司，味美价廉，品种丰富，员工还享受伙食补贴。

**（2）免费班车：**公司为员工提供上下班免费班车服务，各地研究所共运营班车510辆，路线138条，通往所在城区主要区域，覆盖面广。

**（3）住房：**对年轻骨干员工推出安居房激励政策，目前已在深圳、南京等地实施第一期工程，惠及公司年轻骨干员工约6000人， 两地二期工程正在规划建设中，三亚也将推出人才工寓。此外，深圳市政府投资上亿元用于人才的住房补贴，中兴通讯属于深圳市人才安居试点企业，落户深圳且在深圳租房的毕业生依条件可申请享受深圳市住房补贴。

**（4）保险保障：**为员工缴纳五险（养老、医疗、工伤、失业、生育）一金（住房公积金）；并统一为员工提供商业意外保险。员工还可以通过工会平台以优惠的价格为自己和家人购买团体意外伤害保险、团体重大疾病险和员工子女综合保险等。除上述社会保险和商业保险，中兴通讯公益基金会还为困难员工及家庭提供积极救助。

**（5）落户：**加入中兴通讯，可以选择在深圳、南京、西安、重庆、成都、武汉、长沙、三亚落户，如果选择落户上海，加入中兴通讯可加3分，使落户上海更轻松。

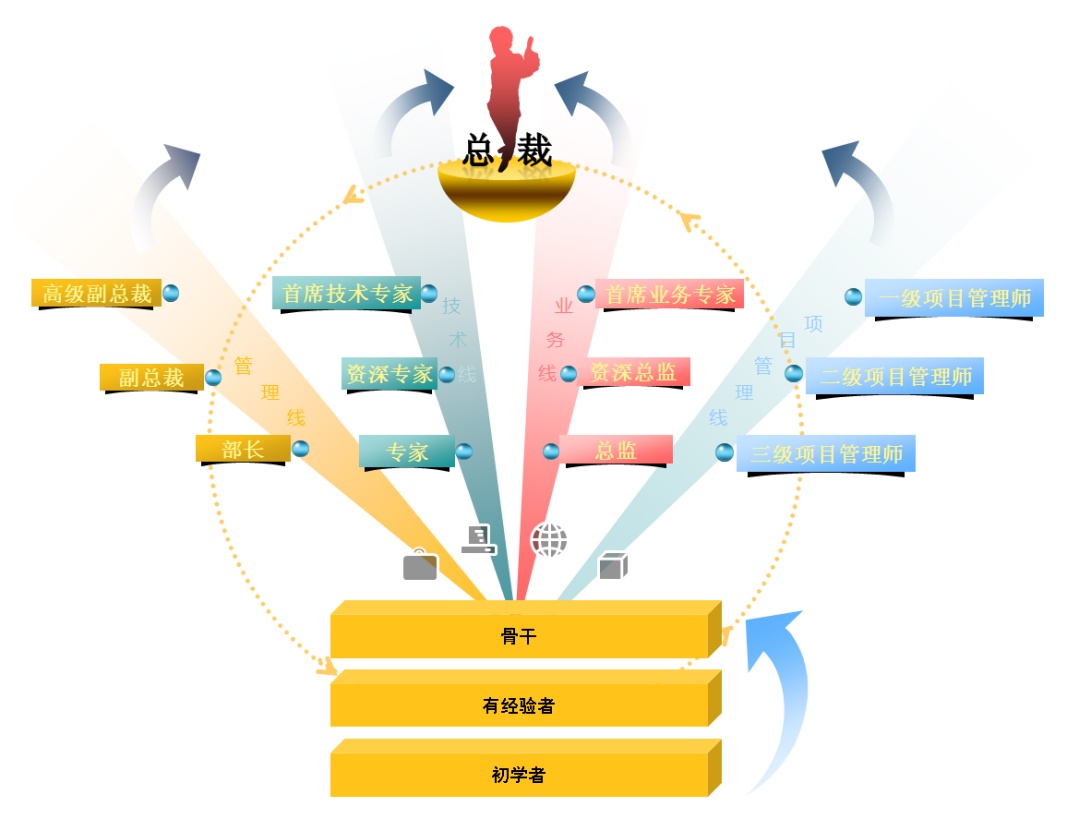
**（6）假期福利：**除了为员工提供除法律规定的公休假日及婚假、产假等法定休假外，公司还提供了额外的假期，如常驻海外员工享有额外年休假；怀孕女员工享有额外的产前休养假；男员工享受带薪看护假。

**（7）弹性工作制：**已经在国内各大重点研究所试行弹性工作制，试点单位研发类员工可以根据需要在8:00-9:30之间自由选择上班时间。

**（8）EAP（员工帮助计划）：**中兴通讯关心员工的身心健康，为员工及家庭提供心理援助服务，员工及直系亲属（父母、配偶、子女）均可以免费享受公司提供的EAP服务，包括心理咨询、心理培训和团体心理辅导等。

**（9）团队凝聚力费用：**专门款项用于部门及跨部门沟通。

**【职业发展】**



中兴通讯重视员工职业发展，为员工提供了广阔的职业发展空间。目前，公司约有100多个岗位序列，全球超过3000个岗位，在岗位体系的基础上为员工设计了“3+1”职业发展通道，即技术跑道、管理跑道、业务跑道和项目管理师通道。员工从自身意愿、个人能力出发，可以选择某一通道进行纵向专业发展，成为某一领域专家；也可以通过岗位调整、内部调动或轮岗等方式，横向拓展职业领域。

同时，为了加强公司创新氛围，激发公司人才的创新活力，全面提升公司的创新能力和市场竞争力，公司员工可以申报创新项目提案，评审委员会评审通过即为蓝海项目。对蓝海项目创新奖励分为两部分：第一、及时奖励是针对蓝海项目孵化转经营之前的过程奖励，每个项目最高可获得20万元；第二、递延奖励根据其实际为公司创造的毛利进行奖励，奖励额度为当年项目毛利的5%。

**岗位名称：**

**合规经理**

工作地点：深圳

职责说明：

1、审查公司规章制度和业务流程，并根据法律法规提出制订或者修订建议；  
2、结合公司合规要求及各单位特点引导公司各业务单位进行合规工作规划；  
3、帮助各业务领域梳理合规问题，确定合规项目并推进；  
4、负责公司各业务领域合规工作的推进、整改、审计、考核；  
5、定期向所派驻单位主管领导汇报合规工作；  
6、遇到合规重大事项时，及时向主管领导反馈，并督促整改；  
7、开展合规培训宣贯工作。  
任职要求：   
1、财经、金融、风险管理、法律等专业，硕士及以上学历；  
2、敏锐的风险洞察力和优秀的沟通协调能力；  
3、工作积极主动，强烈的责任心和优秀的学习能力。

**涉外法务经理**

工作地点：深圳、海外

职责说明：

1、参与起草、审核公司重要规章制度；对各部门起草的规章制度，涉及法律问题的对外文稿，在发布前，进行法律检查；

2、参与国内/涉外合同管理，修订合同范本，审查、审核合同；

3、公司审计案件的法律审查及涉及侵犯公司财产等应由法务人员独立、配合调查的事务；

4、公司涉外贸易、投资项目的谈判参与和法律意见出具；

5、接受公司法定代表人的委托，代理公司参加诉讼和仲裁，参加重大合同谈判以及影响较大的突发事件（如应对工商检查等）的处理

6、公司涉外法律研究和法律培训

任职要求：

1、硕士及以上学历，通过国家司法考试

2、能熟练运用法律英语处理法律事务，会第二外语者优先

3、善于与人沟通，书面、口头表达能力强

4、有良好的沟通能力与团队协作精神

5、能够承受较强工作压力

6、适应海外出差工作

**如果您符合以上要求，并对我们岗位感兴趣，那就请先投递简历加入我们吧，投递简历地址：** [hu.xiangmin@zte.com.cn](mailto:hu.xiangmin@zte.com.cn)**；我们会根据您简历的情况安排下一步工作。**

**注：本次为补充招聘，欢迎未参加过我部门10月份校园招聘一面的同学投递简历。**